

女性の活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表(徳島県勝浦町)

公表日
令和4年11月

①女性職員の採用割合	②採用試験の受験者の女性割合	③職員の女性割合	④継続勤務年数の男女差		⑤約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合		⑥男女別の育児休業取得率	
			男性	女性	男性	女性	男性	女性
令和4年度	令和4年度	令和4年4月1日現在	令和4年4月1日現在	令和4年4月1日現在	令和4年4月1日現在	令和4年4月1日現在	令和3年	令和3年
一般行政・税務職 50.0 % 看護師 0.0 % 保健師 100.0 %	一般行政・税務職 46.2 % 看護師 0.0 % 保健師 100.0 %	一般行政・税務職 39.4 % 技能労務職 66.7 % 医師 0.0 % 薬剤師・医療技術職 60.0 % 看護・保健職 84.0 %	一般行政・税務職 17年1ヶ月 技能労務職 20年8ヶ月 医師 5年0ヶ月 薬剤師・医療技術職 17年9ヶ月 看護・保健職 5年4ヶ月	一般行政・税務職 15年1ヶ月 技能労務職 25年4ヶ月 薬剤師・医療技術職 18年6ヶ月 看護・保健職 15年5ヶ月	100.0 %	75.0 %	0.0 %	100.0 %

⑦男性の配偶者出産休暇等取得率	⑧超過勤務の状況(夜間勤務を除く)	⑨年休取得率(繰越日数を除く)	⑩管理職の女性割合	⑪各役職段階の職員の女性割合(一般行政・税務職)			⑫中途採用の男女別実績	
				係長相当職	課長補佐相当職	課長相当職	男性	女性
令和2年	令和2年度	令和2年	令和3年4月1日現在	令和3年4月1日現在			令和2年度	令和2年度
0 % (必要に応じ年次有給休暇を取得)	1人当たりの年間時間外勤務時間数 162.6 時間	21.9 %	29.4 %	45.5 %	45.5 %	30.8 %	1 人	0 人