

令和7年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：勝浦町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	88.7%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	91.8%
全職員	87.7%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	98.4%
本庁課長補佐相当職	93.1%
本庁係長相当職	99.7%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	105.7%
31～35年	97.3%
26～30年	83.9%
21～25年	89.0%
16～20年	114.5%
11～15年	96.9%
6～10年	90.7%
1～5年	87.1%

【説明欄】

- ① 医療職給料表（1）が適用される職員については、他の給料表が適用される職員に比べて給与水準が高いことから、集計の対象外とした。
- ② 任期の定めのない常勤職員以外の職員のうち、会計年度任用職員（パートタイム）については、勤務時間が週3日以上かつ週15時間30分以上の者を集計対象とした。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。